

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

к коллективному договору между муниципальным автономным учреждением
Сургутского района «Районный молодёжный центр»
и первичной профсоюзной организацией муниципального автономного учреждения
«Районный молодёжный центр» на 2019 – 2021 годы

Муниципальное автономное учреждение Сургутского района «Районный молодёжный центр», в лице директора Ескиной Светланы Анатольевны, действующей от имени работодателя, с одной стороны, и первичная профсоюзная организация работников муниципального автономного учреждения Сургутского района «Районный молодёжный центр», в лице председателя Прохоренко Илоны Олеговны, действующей от имени работников, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива МАУ «Районный молодёжный центр» (протокол от 01 сентября 2021 №1), в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение с целью внесения следующих изменений и дополнений в коллективный договор:

1. Пункт 1.2 раздела 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» изложить в следующей редакции:

«1.2. Сторонами коллективного договора является Работодатель – директор муниципального автономного учреждения Сургутского района «Районный молодёжный центр» Ескина Светлана Анатольевна (далее - Работодатель) и работники, осуществляющие трудовую деятельность в муниципальном автономном учреждении Сургутского района на основе трудового договора, в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации МАУ «Районный молодёжный центр» Прохоренко И.О. (далее - Профсоюз)».

2. Подпункт 4.9.10 пункта 4.9 раздела 4 «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» изложить в следующей редакции:

«4.9.10. Работникам один раз в месяц предоставляется сокращённый 4-х часовой рабочий день с сохранением дневной заработной платы. Предоставляемое время не суммируется и не переносится».

3. Пункт 4.9 раздела 4 «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить подпунктом 4.9.12 следующего содержания:

«4.9.12. Работникам, проходящим вакцинацию от COVID-19 предоставлять дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы в день прохождения вакцинации от COVID-19 и в день, следующий за днём вакцинации или дополнительный день отпуска.

Работникам для прохождения в рабочее время вакцинации от новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19, по их письменному заявлению предоставляется до 2-х дополнительных дней отдыха с сохранением заработной платы.

Дополнительные дни отдыха предоставляются подряд в дни вакцинации и дни, следующие за днями вакцинации, на каждом этапе прохождения вакцинации от новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19.

Предоставляемые дни отдыха не суммируются и не переносятся.

После использования дней отдыха работник обязан предоставить работодателю в течение 30 рабочих дней сертификат профилактической прививки от COVID-19.

Дополнительный день отпуска предоставляется по заявлению работника при предоставлении копии сертификата профилактической прививки от COVID-19».

4. В подпункте 6.3.2.2 пункта 6.3 раздела 6 «СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ВЫПЛАТЫ» слова «далее через каждые 10 лет» заменить на слова «далее через каждые 5 лет».

5. Пункт 6.3 раздела 6 «СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ВЫПЛАТЫ» дополнить подпунктом 6.3.6 следующего содержания:

«6.3.6. Компенсация расходов на приобретение путёвки для санаторно-курортного лечения Работника Учреждения производится в размере 70% стоимости путёвки, но не более 25 (двадцати пяти) тысяч рублей один раз в три года при условии санаторно-курортного лечения на территории Российской Федерации.

Приобретение путёвки осуществляется Работником Учреждения самостоятельно. стоимость путёвки возмещается по возвращении на основании приказа руководителя Учреждения после предоставления следующих документов:

- заявление о компенсации стоимости приобретенной путёвки на санаторно-курортное лечение;

- договор оказания санаторно-курортных услуг, лист заказа или отрывной талон к санаторно-курортной путёвке (в случае отсутствия отрывного талона к санаторно-курортной путёвке предоставляется либо санаторная книжка, либо информация о получении оздоровительного или санаторно-курортного лечения на официальном бланке оздоровительного или санаторно-курортного учреждения, заверенная печатью);

- акт оказания санаторно-курортных услуг;

- копия лицензии на осуществление медицинской деятельности (необходим запрос в самом курортно-оздоровительном учреждении);

- чек контрольно-кассовой техники, либо другой документ, оформленный на утвержденном бланке строгой отчётности (при оплате наличными денежными средствами);

- слип, чек электронного терминала при проведении операции с использованием банковской карты, держателем которой является работник (при оплате банковской картой или член семьи работника (супруг, супруга);

- подтверждение проведённой операции по оплате кредитным учреждением, в котором работнику или члену его семьи (супругу, супруге) открыт банковский счёт, предусматривающий совершение операций с использованием банковской карты (при оплате банковской картой через веб-сайты).

6. Пункт 6.4 раздела 6 «СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ВЫПЛАТЫ» исключить.

7. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания, действие пункта 3 настоящего дополнительного соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 14 июня 2021 года.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора от 17 января 2019 года 126858 на 2019-2021 годы.

От работодателя:

Директор
МАУ «Районный молодёжный центр»



С.А. Ескина

М.П.

« 08 » 2021 г.

От работников:

Председатель ППО
МАУ «Районный молодёжный центр»

И.О. Прохоренко

М.П.

« 08 » 09 2021 г.

Коллективный договор, соглашение зарегистрировано
в <u>МО Сургутский район</u>
(наименование органа местного самоуправления по труду)
« <u>08</u> » <u>сентября</u> 20 <u>21</u> г.
(дата регистрации)
регистрационный № <u>126858</u>
<u>Кесякова Н.В. Прох</u>
(Ф.И.О., подпись лица, осуществившего
регистрацию коллективного договора, соглашения)

Прошнуровано, пронумеровано

На 1 (одна)

) листах

Директор МАУ «Районный молодёжный

С.А.Ескина

2021 года

